



COMUNE DI VEDANO OLONA
Provincia di Varese

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaundici**, addì **ventotto**, del mese di **luglio**, alle ore **21.20** nella Casa Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale vennero riuniti a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

1	BAROFFIO ENRICO	Sindaco
2	GAMBARINI SERGIO	Assessore
3	CHIURATO LORIS	Assessore
4	TIZZI SILVIO	Assessore
5	MACCHI LEOPOLDO	Assessore
6	FURLAN FIORELLA	Assessore
7	PASELLA MARIA RITA	Assessore

Presenti	Assenti
	X
X	
X	
	X
X	
X	
X	
5	2

Assiste il Segretario Comunale Gabriella Di Girolamo la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Sergio Gambarini, nella sua qualità di Vice-Sindaco pro tempore del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha introdotto nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che, nell'ambito del percorso di aggiornamento della previgente metodologia di valutazione anche in funzione dell'attuazione dei principi di cui al citato decreto, il Comune di Veduggio nel 2010 ha iniziato un percorso associato con altri comuni delle province di Varese e Milano (*delibera di Giunta comunale n. 398 del 15 luglio 2010*) allo scopo specifico di realizzare un progetto formativo-attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto, progetto che ha poi portato alla stipula di una Convenzione della durata di 4 anni con i Comuni di Castano Primo, Samarate e Arsago Seprio per la gestione associata dei servizi e delle funzioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (*delibera di Consiglio comunale n. 53 del 20 dicembre 2010*);

Rilevato in particolare come con la citata convenzione:

- si sia istituito, in forma associata e composizione monocratica, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- si sia sviluppata una collaborazione sulla tematica della definizione di strumenti di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Richiamata la *delibera di Giunta comunale n.3 del 24 gennaio 2011* ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance. Approvazione";

Rilevato come con la delibera da ultimo citata, recante la descrizione del c.d. *Ciclo della Performance*, si siano declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione da attuarsi nel Piano della *Performance dell'ente* nonché nel Sistema di misurazione e valutazione della *Performance individuale* per la cui approvazione definitiva si rinviava a momento successivo, ad esito delle relazioni sindacali per le materie di competenza;

Richiamato l'accordo di cui al **verbale 20 luglio 2011** di cui al **sub A**), eccezion fatta per gli allegati in quanto, per la parte relativa al sistema oggetto della corrente delibera il contenuto è riportato integralmente nell'**allegato B** alla presente;

Visto il **documento "La misurazione e la valutazione della performance individuale"** trasmesso dal Segretario comunale ed **allegato sub B)** alla presente delibera, elaborato in aggiornamento della previgente metodologia di valutazione del personale;

Richiamati i seguenti provvedimenti attuativi del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009:

- deliberazione consiliare n.46 del 29.11.2010 con la quale sono stati dettati i criteri generali per l'adeguamento del Regolamento di Organizzazione ai principi contenuti nel D.L.vo 150/2009;
- deliberazione di Giunta Comunale n.144 del 20.12.2010 di adeguamento del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi attraverso l'approvazione di un'apposita sezione all'interno della quale è disciplinato il ciclo della performance;
- deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 24.1.2011 di approvazione del documento denominato 'Il sistema di misurazione e valutazione della performance';

- delibera di Giunta Comunale n.68 del 04.07.2011 ad oggetto "*Piano Performance 2011/2013. Approvazione*";

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000 n.267 in merito alla regolarità tecnica;

Acquisito il visto di conformità all'ordinamento giuridico espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art.63/bis dello Statuto Comunale;

Con voti unanimi dei presenti espressi in forma palese

D E L I B E R A

1) di approvare il *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale* nei termini di cui al documento **allegato sub. B)** alla presente deliberazione;

2) di dare atto che l'applicazione iniziale del nuovo sistema avrà luogo in via sperimentale nei termini di cui agli accordi richiamati in premessa;

3) di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 - ultimo comma - del D.L.vo 18 agosto 2000 n.267.

PARERI DI COMPETENZA

Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del *D.L.vo 18 agosto 2000 n.267*, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere FAVOREVOLE all'adozione della delibera in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Fto

Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del *D.L.vo 18 agosto 2000 n.267*, il sottoscritto Responsabile di Servizio esprime parere FAVOREVOLE all'adozione della delibera in oggetto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO

Visto di conformità all'ordinamento giuridico

Ai sensi dell'art. 63/bis dello Statuto Comunale, il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente delibera risulta essere conforme all'ordinamento giuridico.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL VICE-SINDACO
Fto SERGIO GAMBARINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO

PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene affissa all'albo pretorio dell'Ente in data odierna e vi rimarrà ininterrottamente per 15 giorni consecutivi fino al

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che dell'adozione della presente deliberazione è stata data comunicazione ai capigruppo consiliari, oggi giorno di pubblicazione, tramite invio di apposito elenco ai sensi dell'art. 125 del *D.L.vo 18 agosto 2000 n.267*.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
GABRIELLA DI GIROLAMO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del *D.L.vo 18 agosto 2000 n.267*, il
- Si certifica che la presente deliberazione in data**28/07/2011**.... è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del *D.L.vo 18 agosto 2000 n.267*.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fto GABRIELLA DI GIROLAMO